



ПРОКУРАТУРА ПРИМОРСКОГО КРАЯ



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«КАКИЕ НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ МЕРЫ
РАБОТОДАТЕЛЮ В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ
НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ?»**

**Коронавирус
COVID-19**

Все что нужно знать.



г. Владивосток
2020 год

*Одно из самых эффективных средств
противодействия распространению
коронавируса – переход на удаленную
работу.*



Работники по соглашению с работодателем **могут работать удаленно (дистанционно)**, если служебные обязанности и условия работы это позволяют.



С целью перевода работников на удаленную работу работодатель:

- ✓ утверждает списки работников, переводимых на удаленную работу;
- ✓ порядок организации работы, график работы, способы обмена информацией о выполнении работы.

*Работа на дому не влияет на уровень
заработной платы работника.*



Нарушение требований трудового законодательства может повлечь за собой **административную ответственность.**

Хотите знать больше о мерах поддержки малого и среднего бизнеса для преодоления последствий новой коронавирусной инфекции?

*Заходите на сайт прокуратуры Приморского края
<http://prosecutor.ru>*



Согласно указу Президента РФ в период с 30 марта по 30 апреля **введен режим нерабочих дней.**

Постановлением Правительства Приморского края утвержден перечень организаций, которые вправе продолжить работу в режиме повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.



Руководителям организаций (индивидуальным предпринимателям), деятельно сть которых на территории Приморского края не приостановлена предписано:



✓ **воздержаться** от направления работников в служебные командировки за границу;

✓ **обеспечить** измерение температуры тела работникам с обязательным отстранением от работы лиц с повышенной температурой;



✓ **не допускать на рабочее место** работников, посещавших территории за пределами Российской Федерации и находящихся на 14-дневном карантине;

✓ **обеспечить дезинфекцию** поверхностей (мебели, оргтехники и прочее) в помещениях в течение дня, использование в помещениях оборудования по обеззараживанию воздуха;



✓ **обеспечить выдачу работникам справок**, подтверждающих привлечение к труду по установленной форме.

✓ **оказывать работникам содействие** в обеспечении самоизоляции на дому.

СТРАЖКА, подтверждающая привлечение к установленному трудовому обязательству «*»
Пастовская справка выдачи
Инициализация организации, индивидуального предпринимателя, ИП/И, ОГРНИП
(выдачей действительности организации, индивидуального предпринимателя)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)

(адрес места жительства, дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность)

(подлежит ли направлению на работу, на) территориального образования Приморского края
на территории которого осуществляется выполнение трудовых обязанностей)

Настоящая справка действительна с "___" _____ 2020 года по "___" _____ 2020 года.

Работодателям **необходимо** размещать в системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» <https://special.trudvsem.ru> сведения об изменении численности, неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции.



Работников, достигших возраста 65 лет, необходимо проинформировать, что на период изоляции им будет оформлен электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином (код «03») без посещения медицинской организации.



Для оформления работникам, достигшим возраста 65 лет, электронных листков нетрудоспособности и выплаты им пособия, направить в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации страхователя электронный реестр сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий.

